

『ひとりぼっちにさせない』

法人理念の実現のため

第1期中期計画（H29.4～34.3）

基本理念

やりがいをもって働き続けられる職場環境づくり
利用者に丁寧に寄り添う支援

重点目標

- ◆法人事務局の立ち上げ
- ◆人材確保と事業内容の検討
- ◆職責に見合った人材の育成
- ◆障害の特性や多様性に対応した支援の提供
- ◆法人の事業や歴史のPR強化

法人本部

29年度目標

- ◆アゼリアの人材確保と業務見直し
- ◆アゼリアの拡張事業を安定させるための支援
- ◆理事会・評議員会の新体制への円滑な移行

中期目標

荒川ひまわり

30年度 重点目標

利用者に信頼される安心して通える施設運営
を目指します。

- ◆個別支援の充実。（地域ネットワークとの協働強化、生活・就労スキルアップ支援）
- ◆自身の特性を活かし自信につなげられるよう、個別技術の可視化を目指す。

中期目標

荒川ひまわり第2

30年度 重点目標

①地域のニーズに応じた魅力あるサービスを提供し、常に一定数以上の利用者登録 ②工賃の時給化を検討し、利用者にとっての「職場」として機能することを目指します。

- ◆平均工賃B型月額11000円、生活訓練月額6000円を目指す。
- ◆生活訓練プログラム（体操、レク、調理など）をより楽しめるものにする。

中期目標

ホームとらむ

30年度 重点目標

利用者の目的や特性に応じて可能性を引き出す支援を行い、地域の中でその人らしい生き方ができるように応援します。

- ◆サテライトを増室し、運営を安定させる。
- ◆地域移行支援を「チーム荒川区」で取り組み、ショートステイ事業化に向けた準備を行う。
- ◆自立生活援助事業を開始してニーズを把握しながら、法人での動きを確認していく。

中期目標

支援センターアゼリア

30年度 重点目標

①指定管理契約更新（H32年度） ②ピア事業による利用者サービス向上 ③人材の確保と業務量の適正化による労働環境整備 ④拡張部分の有効活用による新たなニーズへの対応の実現を目指します。

- ◆新規登録者の利用定着。
- ◆指定管理契約の更新。
- ◆プログラム、デイケア“りずむ”、一般相談、特定相談での利用者支援の強化。